

Aprobat,

MANAGER,  
ȚOLAȘ LILIANA

**PLAN DE INTEGRITATE AL MUZEULUI CIVILIZAȚIEI DACICE ȘI ROMANE**  
privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025

**OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL**

Măsuri	Acțiuni principale	Indicatori de performanță	Riscuri	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1.1 Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	1. Adoptarea declarației privind asumarea agendei de integritate organizațională la nivelul instituției pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021- 2025	Document aprobat și adoptat Publicare pe pagina web a instituției	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional. Nivel scăzut de implicare al angajaților.	31martie2022	Conducerea instituției Comisia SNA	Nu este cazul.
1.2 Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021- 2025	Decizie de numire a comisiei SNA Act administrativ emis	Document aprobat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Întârzieri în emiterea deciziei de desemnarea și reactualizarea componenței grupului de lucru Nivel scăzut de implicare al angajaților	31 martie 2022	Conducerea instituției Comisia SNA	Nu este cazul.
1.3 Aprobarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat și diseminat (e-mail, circulară, ședință) Modalitatea de informare a acestora (ex. ședință, e-mail, circulară) Plan de integritate publicat pe site-ul instituției.	Plan de integritate aprobat Minută/ circulară/ e-mail/ listă de luare la cunoștință	Nedistribuirea planului	Aprilie 2022	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate Persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.4 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Elaborare raport de evaluare a planului de integritate și transmiterea acestuia către CJ Hunedoara. Modificarea planului de integritate, după caz.	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Caracter formal al consultării Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	30 iunie 2022	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate Persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.5 Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției	Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate.	Rapoarte de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție	Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei Caracterul formal al demersului	Iunie 2022	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate Persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.6 Implementarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice identificate	Nr. măsuri de remediere Nr. vulnerabilități remediate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților	Permanent	Coordonatorul Planului de Integritate Persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.7 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transmiterea către CJ HD	Grad de implementare a planului de integritate Măsuri noi introduse/ revizuite	Raport de evaluare	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Anual	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate Persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.8 Realizarea pe pagina de internet a instituției a unei secțiuni dedicate domeniului integritate în care vor fi publicate: declarația de aderare, planul de integritate, rapoartele de autoevaluare, informații, exemple de bune practici, în domeniu etc	Secțiune distinctă creată pe website Număr de materiale publicate	Pagina web a instituției	Întârzieri în actualizarea informațiilor Întârzieri în realizarea secțiunii/ încărcarea cu date a secțiunii cauzate de supraîncărcarea cu alte sarcini a personalului implicat Lipsa personalului specializat	Anual	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate Persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.9 Elaborarea și implementarea la nivelul instituției de proceduri de sistem privind indicatorii anticorupție (procedură privind declararea averilor, transparența decizională, acces la informații, date deschise, declararea cadourilor, evitarea situațiilor de conflicte de interese și a cazurilor de incompatibilități, avertizarea în interes public. Anexa 3 la SNA	Nr. proceduri elaborate Nr. proceduri implementate Nr. proceduri revizuite/ armonizate	Proceduri elaborate Procese verbale întâlniri Lista difuzare Raport de autoevaluare	Caracterul formal al demersului Întârzieri în realizarea procedurilor cauzate de supraîncărcarea cu alte sarcini a personalului implicat	Permanent	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate Persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.10 Elaborarea/ actualizarea/ implementarea codului de conduită la nivelul instituției și a unităților subordonate	Cod de conduită elaborat, diseminat și implementat	Rapoarte elaborate Lista de luare la cunoștință a prevederilor codului de conduită Avizier instituție Pagina de internet a instituției Chestionare de evaluare	Întârzieri în actualizarea informațiilor	Permanent	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate Persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.

<b>OBIECTIV GENERAL NR. 2 – REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</b>						
<b>Măsuri</b>	<b>Acțiuni principale</b>	<b>Indicatori de performanță</b>	<b>Riscuri</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Buget</b>
2.1 Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Diseminare mesajelor/activităților cu privire la integritate prin intermediul rețelelor de socializare	Nr. de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tip de canale utilizate Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr. activități de educație a publicului	Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare	Permanent	Coordonatorul Planului de Integritate Persoanele desemnate pentru implementarea SNA	In limitele bugetului aprobat.
2.2 Asigurarea diseminării de informații privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau a incidentelor de integritate. Punerea la dispoziția angajaților a unor îndrumare legislative, ghiduri și culegeri de spețe, în domeniul conflictelor de interese/ incompatibilităților și faptelor de corupție săvârșite de persoane din administrația publică	Nr. de angajați care au fost informați Nr. informări transmise Nr. ghiduri/ broșuri/ pliante elaborate	Note de informare, Ghiduri, Broșuri, Pliante, E-mailuri transmise	Tratarea cu superficialitate a activității de diseminare a informațiilor Întârzieri cauzate de supraîncărcarea cu alte sarcini a structurilor responsabile Accesul limitat la culegeri de spețe, ghiduri etc.	Permanent	Conducerea instituției Persoanele desemnate pentru implementarea SNA	In limitele bugetului aprobat
2.3 Organizarea de campanii de informare publică/ dezbateri/ consultări/ sesiuni de informare/ conferințe de presă în vederea creșterii gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție în rândul cetățenilor, precum și cu privire la drepturile și obligațiile pe care aceștia le au în raport cu instituția	Nr. campanii derulate Tipuri de mesaje Evoluția percepției privind corupția la nivelul MCDR Nr. recomandări rezultate Nr. și tipuri măsuri adoptate	Rapoarte de activitate Sondaje de opinie Evaluări post-campanie Site-ul instituției Minute Rapoarte activitate	Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare a cetățenilor Lipsa interesului pentru dialogul cu reprezentanții comunității locale/ cetățenii	Permanent	Conducerea instituției Coordonatorul planului de integritate	In limitele bugetului aprobat
2.4 Punerea la dispoziția publicului a unor modalități de evaluare a gradului de satisfacție a cetățenilor cu privire la conduita funcționarilor/ personalului și calitatea serviciilor oferite (formulare, registru de sesizări, sesizări on-line)	Nr. sesizări primite Tipul faptelor asupra cărora se fac sesizări Tipul măsurilor administrative dispuse Nr. sesizări la comisia de disciplină Nr. chestionare aplicate	Site-ul instituției Registrul de sesizări Formulare Raport de activitate	Resurse umane și financiare insuficiente	Permanent	Conducerea instituției publice Secția de Relații cu Publicul	In limitele bugetului aprobat
2.5 Derularea de campanii de conștientizare, organizarea de dezbateri publice periodice cu privire la prevenirea corupției și promovarea bunelor practici anticorupție	Nr. campanii de conștientizare derulate Nr. de dezbateri publice organizate Nr. bune practici diseminate	Pagina web a instituției Rapoarte de activitate Presa locală	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Nivel scăzut de interes și participare a cetățenilor	Permanent	Conducerea instituției Coordonatorul planului de integritate Persoanele desemnate pentru implementarea SNA	In limitele bugetului aprobat
2.6 Realizarea unor proiecte/ activități având ca obiectiv prevenirea corupției, promovarea eticii, integrității și buneii guvernări în parteneriat cu societatea civilă	Nr. protocoale de colaborare încheiate Nr. de proiecte/ activități derulate Nr. și gradul de implicare a reprezentanților societății civile în proiecte/ activități	Pagina web a instituției Rapoarte de activitate Presa locală Rezultatele proiectelor/activităților	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane). Nivel scăzut de participare/ implicare a reprezentanților MCDR.	Permanent	Coordonatorul planului de integritate Persoanele desemnate pentru implementarea SNA	In limitele bugetului aprobat
<b>OBIECTIV GENERAL 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI</b>						
<b>Măsuri</b>	<b>Acțiuni principale</b>	<b>Indicatori de performanță</b>	<b>Riscuri</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Buget</b>
3.1 Asigurarea funcționalității site-ului instituției, publicarea și actualizarea periodică a informațiilor publice destinate cetățenilor	Număr de informații publicate Număr de structuri care încarcă informații în website	Pagina de internet a instituției Adrese E-mail-uri	Resursă financiară insuficientă Personal neinstruit Cetățeni neinteresați	Permanent	Conducerea instituției Compartimentul informatic/ achiziții Secția de Relații cu Publicul	In limitele bugetului aprobat
3.2 Asigurarea de către instituțiile tutelare a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în toate structurile subordonate acestora, inclusiv în cadrul întreprinderilor publice	Actualizarea procedurii interne privind protecția avertizorului în interes public. Diseminarea acesteia la nivelul instituției	Nr. de raportări Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative Nr. de situații de represalii la locul de munca Nr. de plângeri depuse în instanță	Lipsa interesului personalului /conducerii	Permanent	Conducerea instituției	In limitele bugetului aprobat
3.3 Asigurarea și îmbunătățirea accesului la informații de interes public și eficientizarea activităților aferente	Număr rapoarte de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001 Număr rapoarte de activitate ale instituției Programul de audiențe pentru cetățeni Număr de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu Rata de contestare în instanță a deciziilor sau măsurilor adoptate Rata de implementare a recomandărilor cuprinse în rapoartele anuale	Rapoarte de activitate ale instituției publicate anual Raport evaluare a cadrului legislativ și instituțional privind transparența (parte a sistemului misiuni tematice din cadrul sistemului de monitorizare SNA) Rapoarte de audit	Furnizarea cu întârziere a informațiilor solicitate de către cetățeni Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența Pagina de internet a instituției	Permanent	Conducerea instituției Responsabil desemnat pentru aplicarea Legii nr.544/2001	In limitele bugetului aprobat
3.4 Asigurarea respectării prevederilor legale în ceea ce privește transparența procesului decizional și legislativ	Număr proiecte de acte normative postate pe site-ul instituției Număr consultări publice organizate Număr propuneri primite din partea publicului Număr rapoarte de evaluare a implementării Legii nr. 52/2003 publicate Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor prevăzute de Legea nr. 52/2003	Pagina de internet a instituției Statistica furnizată în procesul de autoevaluare Rapoarte de evaluare implementării Legii nr.52/2003 Minute ale ședințelor de consultare organizate	Furnizarea cu întârziere a informațiilor solicitate de către cetățeni Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența	Permanent	Conducerea instituției Responsabil desemnat pentru aplicarea Legii nr.52/2003	In limitele bugetului aprobat

3.5 Realizarea pe pagina de internet a instituției a unei secțiuni în care vor fi publicate informații despre proiectele finanțate din programe naționale / fonduri europene încheiate, aflate în implementarea și perspectivă	Număr de ședințe informații publicate , pagina de internet actualizată periodic	Secțiune realizată - Pagina de internet a instituției	Întârzieri în publicarea documentelor	Permanent	Conducerea instituției Responsabil desemnat pentru aplicarea Legii nr. 52/2003 Compartimentul Informatică	In limitele bugetului aprobat
3.6 Publicarea informațiilor de interes public în format deschis	Nr. de seturi de date publicate în format deschis.	Pagina web a instituției	Nealocarea resurselor umane și financiare. Lipsa interesului pentru publicarea informațiilor în format deschis Inexistența unei pagini web a instituției	Permanent	Conducerea instituției, persoanele responsabile desemnate	In limitele bugetului aprobat
3.7 Publicarea informațiilor de interes public conform standardului general din Anexa 4 și Anexa 5 la SNA	Nr. de informații publicate	Pagina web a instituției	Lipsa resurselor financiare și umane	Permanent	Conducerea instituției, persoanele responsabile desemnate	In limitele bugetului aprobat
3.8 Publicarea pe pagina web a instituției/ presa locală a anunțurilor privind concursurile/ examenele de recrutare și de promovare	Număr de anunțuri publicate Nr. publicații în care apare anunțul	Anunțuri Adrese Pagina de internet a instituției	Întârzieri în publicarea documentelor	Permanent	Sectia Resurse umane	In limitele bugetului aprobat

**OBIECTIVUL GENERAL NR. 4 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII INSTITUȚIONALE A MUZEULUI CIVILIZAȚIEI DACICE ȘI ROMANE**

Măsuri	Acțiuni principale	Indicatori de performanță	Riscuri	Termen de realizare	Responsabil	Buget
4.1 Informarea periodică a salariaților instituției	Informarea salariaților cu privire la obligația completării dosarului profesional în cazul în care aceștia sunt implicați în alte activități profesionale. Informare cu privire la regimul de incompatibilități și conflictul de interese. Informare cu privire la obligația înștiințării superiorului ierarhic prin declarație pe proprie răspundere în situația unui potențial conflict de interese. Informare cu privire la modul de gestionare a informațiilor cu caracter clasificat. Informare cu privire la obligațiile acestora referitoare la declararea cadourilor. Informare cu privire la modul de prelucrare a datelor cu caracter personal și a drepturilor persoanelor vizate. Informare cu privire la rolul și protecția avertizorului de integritate. Informare cu privire la fenomenul de pantouflage. Informare cu privire la obligativitatea și modul de gestionare a declarații	Nr. informări realizate Nr. salariați informați din cadrul instituției	Informări incomplete Pasivitatea salariaților	Permanent	Conducerea instituției Coordonatorul planului de integritate Persoanele desemnate pentru implementarea SNA	In limitele bugetului aprobat
4.2 Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional.	Elaborarea raportului anual privind implementarea Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare. Publicarea pe pagina de internet a instituției a informațiilor de interes public, stabilite potrivit standardului general prevăzut în anexa nr. 4 la SNA a măsurilor preventive anticorupție	Publicare raport pe pagina de internet a instituției Procent informații de interes public, publicate pe pagina de internet a instituției	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public	Anual	Persoana desemnata	Nu este cazul.
4.3 Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor angajaților .	Nr. de sesizări primite Nr. sesizări soluționate/în curs de soluționare Nr. și tipul de sancțiuni dispuse Nr. de decizii ale comisiei de disciplină anulate sau modificate în instanță Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri	Decizii ale comisiei de disciplină	Caracter formal al activității comisiei de disciplină Pregătire/ informare insuficientă a personalului Practica adoptării celor mai ușoare sancțiuni/ nesancționării	Permanent	Conducerea instituției, comisia de disciplină	Nu este cazul.